

## Liite 1. Vammaispalvelujen palveluyksiköt ja kustannuspaikat

Vanha kustannuspaikka	Uusi kustannuspaikka	Palveluyksikkö	Asiakas määrä	Esihenkilö	Vastaava ohjaaja	Henkilöstö
		<b>Porvoon ja Loviisan päivätoiminta</b>	<b>125</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>41</b>
4211	<b>4211</b> Aurinkotupa pois)	Porvoon päivätoiminta	80		1	29
4213	4213	Loviisan päivätoiminta	45		1	12
4212	4212	<b>Solbackens serviceenhet</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>25</b>
		Solbacken			1	
		Utterbäck dagverksamhet			1	
		<b>Askolan Mäntyrinteen palveluyksikkö</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>26</b>
4230	4230	Mäntyrinteen asumispalvelut	18			17
4214	4214	Askolan päivätoiminta	18			9
		<b>Omenatarhan palveluyksikkö</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>38</b>
4225	4225	Omenatarhan asumispalvelut	16			28
<b>Aurinkotupa 4211</b>	<b>4225</b>	<b>Aurinkotuvan päivätoiminta</b>	<b>11</b>			<b>10</b>
		<b>Björnbacken + Päivänsäde</b>	<b>30+47</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>35</b>
4233	4233	Björnstigen	12			5
4233	4233	Jackarbygatan	11			10
4233	4233	Linjevägen	7			11
4233	4233	Linjebo (korttid) 4 platser	17			
4227	4227	Päivänsäde, lyhyt aik. 7 paikkaa	30			9
		<b>Itäisen Porvoon asumispalvelut</b>	<b>34+19</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>34,5</b>
4228	4228	Sinikuusi	11			5,5
4229	4229	Oravamäki	5			6
4229	4229	Peuralaakso	5			7
4229	4229	Jooseppi	3+8			3
4226	4226	Galbacka	10+11			13
4234	4234	<b>Utterbäck serviceenhet</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>33</b>
		Åsen	9			
		Villa Nan	11			
		Wilhelmina	10			
		Pia-hemmet	6			

		<b>Centrumbacken 39 + 11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>32</b>
		<b>+ Åbacken</b>			
4232	4232	Centrumbacken 20+11		1	15
4231	4231	Åbacken 19		1	17
		<b>Yhteensä</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>262,5</b>

Liite 2.

## **Vammaispalvelujen palveluvastaavan tehtäväkuva (virkasuhde) 36,25h**

**Kelpoisuusehto:** sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen pätevyys, soveltuva sosiaalialan korkeakoulututkinto sekä Valviran ammattihenkilölaillistus. Lisäksi edellytämme molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taitoa ja toisen kotimaisen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa. Kokemus esihenkilötyöstä ja riittävä alan tuntemus katsotaan eduksi.

### **Päävastuualueet:**

Palveluyksiköiden johtaminen, toiminnan suunnitteleminen ja kehittäminen organisaation arvojen ja strategian mukaisesti vammaispalvelujen asumispalveluissa ja/ tai päiväaikaisessa toiminnassa.

#### 1. Palvelutoiminnan johtaminen

- Esihenkilönä toimiminen palveluyksiköiden esihenkilöille ja kokonaistoiminnan johtaminen heidän kanssaan.
- Palveluyksiköiden palvelutoiminnan johtaminen ja kehittäminen johdon ja hyvinvointialueen linjausten mukaisesti
- Asiakkaiden hyvinvoinnista ja palveluntarjonnasta vastaaminen
- Yksiköiden asiakas- ja työturvallisuuden ohjaaminen työhyvinvointia huomioiden
- Toimitilojen hallinta, hankinta yhteistyössä kiinteistöpalvelujen kanssa.

#### 2. Henkilöstöjohtaminen

- Henkilöstöstrategian toteuttaminen
- Rekrytoiminen, henkilöstöresursseista vastaaminen
- Osaamisen johtaminen, henkilöstön koulutuksesta vastaaminen
- Henkilöstön hyvinvoinnista vastaaminen, esihenkilöiden ja henkilöstön tukeminen

#### 3. Talousjohtaminen

- Suunnittelu, seuranta ja tarvittavat toimenpiteet
- Toimivallan mukaisten hankintojen toteuttaminen ja kustannustietoisuuden ohjaaminen arjen toiminnassa hyvinvointialueen ohjeistuksen mukaan
- Talousvastuu kokonaistoiminnasta sujuvuudesta ja hankinnoista

#### 4. Kehittäminen

- Toimintaympäristön analysointi, toiminnan ja rakenteiden kehittäminen
- Riittävä palveluntarjonta
- Toimitilojen kehittäminen

### **Työn edellyttämä osaaminen:**

- Johtamisosaaminen
- Vammaisalan hyvä tunteminen/ palvelutoiminnan tunteminen
- Turvallisuusosaaminen (asiakasturvallisuus, työyhteisö- ja työympäristöturvallisuus)
- ICT-osaaminen (kuten asiakastietojärjestelmä, työvuorosunnittelu- ja seurantajärjestelmä, Office ohjelmat, turvallisuustekniikka ja muut mahdolliset tietojärjestelmät)
- HR-osaaminen
- Talousosaaminen, yksiköiden talouden kustannustietoisuus
- Päätöksenteko
- Vuorovaikutustaidot
- Organisointikyky
- Innovatiivisuus ja muutoksen hallinta
- Kehittämisosaaminen

**Keskeiset tehtävät:**

1. Toimii vastuualuejohtajan ja tulosityksikönpäällikön alaisuudessa
2. Johtaa vastuualueensa toimintaa.
3. Palveluyksiköiden johtaminen yhteistyössä esihenkilöiden kanssa.
4. Vastaa johtamansa vastuualueen tuloksesta.
5. Johtaa, suunnittelee ja kehittää toimintaa saavuttaakseen asetetut tavoitteet.
6. Muut esihenkilön määräämät tehtävät

**Mahdolliset erityistehtävät määriteltynä yksilöllisesti****Työn vaikutukset ja vastuu**

Työllä on vaikutuksia hyvinvointialueen sisäisiin ja ulkopuolisiin asiakkaisiin ja sidosryhmiin, työyksikköön ja työyhteisöön sekä osaltaan asiakkaan lähiverkoston. Vaikutukset ovat sekä lyhyt- että pitkäaikaisia ja ne ulottuvat asiakkaisiin ja työyhteisöihin sekä omaisiin.

Liite 3.

### **Vammaispalvelujen yksikön esihenkilön tehtäväkuva (virkasuhde) 38,25h**

**Kelpoisuusehto:** sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen pätevyys, soveltuva sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteen tutkinto sekä Valviran ammattihenkilölaillistus. Lisäksi edellytämme molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taitoa ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa. Kokemus esihenkilötyöstä ja riittävä alan tuntemus katsotaan eduksi.

#### **Päävastuualueet:**

Palveluyksikön johtaminen, toiminnan suunnitteleminen ja kehittäminen organisaation arvojen ja strategian mukaisesti vammaispalvelujen asumispalveluissa ja/ tai päiväaikaisessa toiminnassa.

#### 1. Palvelutoiminnan johtaminen

- Palveluyksiköiden palvelutoiminnan ohjaaminen ja kehittäminen johdon ja hyvinvointialueen linjausten mukaisesti
- Vastuu asiakkaiden hyvinvoinnista ja siihen liittyvät omais- ja lähiverkostokontaktit.
- Asiakkaiden itsemääräämisoikeuden toteutumisen varmistaminen arjessa hyvinvointialueen toimintaohjeiden mukaisesti
- Yksikön asiakas- ja työturvallisuuden ohjaaminen työhyvinvointia huomioiden.

#### 2. Henkilöstöjohtaminen

- Henkilöstöstrategian toteuttaminen
- Rekrytointi, henkilöstöresurssit, osaamisen johtaminen, vastuu henkilöstön koulutuksesta ja kehityskeskustelut.

#### 3. Talusjohtaminen

- Suunnittelu, seuranta ja tarvittavat toimenpiteet
- Toimivallan mukaisten hankintojen toteuttaminen ja kustannustietoisuuden ohjaaminen arjen toiminnassa hyvinvointialueen ohjeistuksen mukaan

#### 4. Kehittäminen

- Toimintaympäristön analysointi, toiminnan ja rakenteiden kehittäminen

#### **Työn edellyttämä osaaminen:**

- Johtamisosaaminen
- Vammaisalan hyvä tunteminen/ palvelutoiminnan tunteminen
- Turvallisuusosaaminen (asiakasturvallisuus, työyhteisö- ja työympäristöturvallisuus)
- ICT-osaaminen (kuten asiakastietojärjestelmä, työvuorosunnittelu- ja seurantajärjestelmä, Office ohjelmat, turvallisuustekniikka ja muut mahdolliset tietojärjestelmät)
- HR-osaaminen, toimintalähtöisen työvuorosunnittelun osaaminen,
- Talousosaaminen, Yksikön talouden kustannustietoisuus
- Vuorovaikutustaidot
- Organisoitkyky
- Innovatiivisuus ja muutoksen hallinta

**Keskeiset tehtävät:**

1. Johtaa palveluyksikkönsä toimintaa.
2. Palveluyksikön henkilöstö (määrä ja rakenne) määrittyy asiakkaiden yksilöllisten tarpeiden mukaan, joka on erilainen riippuen palveluyksikön asiakkaiden palvelutarpeista.
3. Vastaa johtamansa palveluyksikön tuloksesta.
4. Johtaa, suunnittelee ja kehittää toimintaa saavuttaakseen asetetut tavoitteet.
5. Muut työantajan määräämät työtehtävät

**Mahdolliset erityistehtävät määriteltynä yksilöllisesti****Työn vaikutukset ja vastuu**

Työllä on vaikutuksia hyvinvointialueen sisäisiin ja ulkopuolisiin asiakkaisiin ja sidosryhmiin, työyksikköön ja työyhteisöön sekä osaltaan asiakkaan lähiverkostoon. Vaikutukset ovat sekä lyhyt- että pitkäaikaisia ja ne ulottuvat asiakkaisiin ja työyhteisöihin sekä omaisiin.

**Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)** Työhön liittyvät tekijät, jotka aiheuttavat tavanomaisesta poikkeavaa kuormitusta ja joita ei voida poistaa työsuojelutoimenpitein.

Työhön voi sisältyä väkivallan uhkaa ja väkivaltatilanteita asiakastyössä.

## Liite 4.

### Vastaavan ohjaajan tehtäväkuva (toimi), yleinen työaika 38,25/vko

**Kelpoisuusehto:** sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen pätevyys, soveltuva sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto tai opistoasteen tutkinto sekä Valviran ammattihenkilölaillistus. Lisäksi edellytämme molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taitoa ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa. Kokemus esihenkilötyöstä ja riittävä alan tuntemus katsotaan eduksi.

#### **Päävastualueet:**

- Asiakastyön toteuttaminen ja tukeminen: osallistuu ohjaustyöhön ja organisoii arjen toimintaa.
- Tukee, seuraa ja arvioi toimintayksikön asiakastyön suunnittelua ja toteutusta hyvinvointialueen strategian ja annettujen ohjeiden mukaisesti.
- Palveluyksikön työvuorosuunnitelman laatiminen/suunnittelemine toimintälähtöisen työvuorosuunnittelun mukaan.
- Osallistuu toiminnan kehittämiseen sekä varmistaa osaltaan toimintamallien jalkauttamisen.
- Asiakkaiden itsemääräämisoikeuden toteutumisen varmistaminen arjessa hyvinvointialueen toimintaohjeiden mukaisesti
- Toimivallan mukaisten hankintojen toteuttaminen ja kustannustietoisuuden ohjaaminen arjen toiminnassa hyvinvointialueen ohjeistuksen mukaan

#### **Keskeiset työtehtävät:**

- Yksikön työajanhallinta (suunnittelu, toteutus ja arviointi)
- Vastaa asiakkaiden toteutumissuunnitelmien laatimisesta.
- Yksikön palvelutoiminnan ohjaaminen ja kehittäminen esihenkilön ja hyvinvointialueen linjausten mukaisesti
- Asiakkaan ja asiakasryhmien ohjaus ja/tai hoito toimintamallien mukaisesti
- Huolehtii tiedonkulusta, omaisyhteistyöstä ja verkostotyöstä eri työryhmissä
- Yksikön asiakas- ja työturvallisuuden ohjaaminen työhyvinvointia huomioiden
- Toimii palveluyksikön esihenkilön sijaisena tarvittaessa.
- Muut työantajan antamat työtehtävät

#### **Työn edellyttämä osaaminen:**

- Vammaispalvelulain ja kehitysvammalain tunteminen ja kyky soveltaa asiakastyössä
- Asiakastyön suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin liittyvä osaaminen ja ohjaustyön osaaminen
- Turvallisuusosaaminen (asiakasturvallisuus, työyhteisö- ja työympäristöturvallisuus)
- ICT-osaaminen (kuten asiakastietojärjestelmä, työvuorosuunnittelu- ja seurantajärjestelmä, Office ohjelmat, turvallisuustekniikka ja muut mahdolliset tietojärjestelmät)
- Tutkinnon ja tehtävän mukainen lääkehoidon osaaminen hyvinvointialueen lääkehoitosuunnitelman mukaisesti
- Toimintälähtöisen työvuorosuunnittelun osaaminen
- Yksikön talouden kustannustietoisuus

#### **Työn vaikutukset ja vastuu**

Työllä on vaikutuksia hyvinvointialueen sisäisiin ja ulkopuolisiin asiakkaisiin ja sidosryhmiin, työyksikköön ja työyhteisöön sekä osaltaan asiakkaan lähiverkostoon. Vaikutukset ovat sekä lyhyt- että pitkäaikaisia ja ne ulottuvat asiakkaisiin ja työyhteisöihin sekä omaisiin.

#### **Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)**

Tehtävä edellyttää vuorovaikutustaitoja sekä asiakastyössä että työyhteisössä.

- edellyttää kykyä asiakkaan ja henkilökunnan ohjaamiseen sekä opastamiseen
- edellyttää asiakkaan ja heidän verkostonsa sekä ohjaajien tilanteen ymmärtämistä ja niihin vaikuttavien tilanteiden käsittelyä sekä ratkaisemiseen osallistumista.

-Tehtävässä tarvitaan valmiutta ennakoida haastavia asiakastilanteita ja kykyä ohjata asiakasta turvallisuutta vaarantavissa tilanteissa.

**Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)** Työhön liittyvät tekijät, jotka aiheuttavat tavanomaisesta poikkeavaa kuormitusta ja joita ei voida poistaa työsuojelutoimenpitein.

Työhön voi sisältyä väkivallan uhkaa ja väkivaltatilanteita asiakastyössä.

**Mahdolliset erityistehtävät määriteltynä yksilöllisesti**



Liite 5.

## **TEHTÄVÄNKUVAUS, sairaanhoitaja**

Kelpoisuusehto: Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillisuus. Rekisteröityminen Valviraan. Lisäksi edellytämme molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taitoa ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Työaika: yleinen työaika, 38,25h/vko

Lähiesimies: sairaanhoitaja tiiminvetäjänä-> palveluvastaava Linda Ahonen

### **Yleiskuvaus tehtävästä:**

- Hoitotyön asiantuntija ja laadunvarmistaja toimintayksiköiden asiakkaiden terveyden- ja sairaanhoidollisissa asioissa.
- Lääkehoitosuunnitelman toteutus hyvinvointialueen linjausten mukaisesti
- Kliinisen hoitotyön ohjaaminen sekä toteutus
- Yhteistyön sekä hoitopolkujen ylläpito ja kehittäminen perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon kanssa.
- Asiakkaiden ohjaaminen ja hoitaminen palvelu- ja hoitosuunnitelman mukaisesti asiakkaan itsemääräämisoikeutta ja osallisuutta tukien.
- Asiakkaan fyysisten, psyykkisten ja sosiaalisten valmiuksien arviointi sekä tukeminen ja tarvittavien toimenpiteiden koordinointi.

### **Vastuualueet:**

- Terveystieteiden- ja sairaanhoidollisen osaamisen kehittäminen ja ylläpito toimintayksikön toiminnassa.
- Toimiminen hoitotyön asiantuntijana moniammatillisessa työryhmässä.
- Hoitotyön ja kliinisen hoitotyön asiantuntija asiakkaan hoidon suunnittelussa, toteutuksessa, seurannassa ja arvioinnissa.
- Henkilökunnan ja asiakkaiden perehdyttäminen ja ohjaus terveyden- ja sairaanhoitoon liittyvissä asioissa.
- Lääkehoidon kokonaisuuden toteutus, seuranta ja laadunvarmistus.

### **Työn edellyttämä osaaminen:**

- Tunnistaa asiakkaan tarpeita ja terveysongelmia sekä osaa suunnitella, toteuttaa ja arvioida asiakkaan hoitoa
- Hallitsee keskeisten hoitotyön menetelmien ja välineiden käytön
- Omaa hyvät vuorovaikutustaidot ja valmiudet hoitosuhdetyöskentelyssä
- Ymmärtää ergonomian merkityksen asiakastyössä
- Osaa toimia aseptisesti ja tietää infektioiden torjunnan periaatteet sekä asiakastyössä että työyksikötasolla
- Valmius kehittää osaamistaan kehitysvammaisuudesta, autismitietämisestä, mielenterveys- ja päihdetyöstä ja kehitysvammapsykiatriasta
- Hallitsee lääkehoidon toteutuksen ja vaikuttavuuden seurannan
- Ymmärtää oman vastuunsa lääkehoidon toteutuksessa
- Lääkehoitosuunnitelman toteutus IUVAn linjausten mukaisesti
- Palvelu- ja hoitosuunnitelman valmistelu ja toteuttaminen
- Asiakkaan itsemääräämisoikeuden ja IMO-lainsäädännön hallinta arjessa
- Vuorovaikutusosaaminen
- Monikulttuurisen hoitotyön osaaminen
- Turvallisuusosaaminen (asiakasturvallisuus, työyhteisö- ja työympäristöturvallisuus)

- Kirjaamisosaaminen sekä ICT-osaaminen (asiakastietojärjestelmä, Office-ohjelmat ja muut nimetyt tietojärjestelmät)
- Ensiaputaidot

### **Työn vaikutukset ja vastuu**

Työllä on vaikutuksia hyvinvointialueen sisäisiin ja ulkopuolisiin asiakkaisiin ja sidosryhmiin, työyksikköön ja työyhteisöön sekä osaltaan asiakkaan lähiverkostoon. Vaikutukset ovat sekä lyhyt- että pitkäaikaisia ja ne ulottuvat asiakkaisiin ja työyhteisöihin sekä omaisiin.

### **Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)**

Tehtävä edellyttää vuorovaikutustaitoja sekä asiakastyössä että työyhteisössä.

- edellyttää kykyä asiakkaan ja henkilökunnan ohjaamiseen sekä opastamiseen
- edellyttää asiakkaan ja heidän verkostonsa sekä ohjaajien tilanteen ymmärtämistä ja niihin vaikuttavien tilanteiden käsittelyä sekä ratkaisemiseen osallistumista.
- Tehtävässä tarvitaan valmiutta ennakoida haastavia asiakastilanteita ja kykyä ohjata asiakasta turvallisuutta vaarantavissa tilanteissa.

**Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)** Työhön liittyvät tekijät, jotka aiheuttavat tavanomaisesta poikkeavaa kuormitusta ja joita ei voida poistaa työsuojelutoimenpitein.

Työhön voi sisältyä väkivallan uhkaa ja väkivaltatilanteita asiakastyössä.

### **Mahdolliset erityistehtävät määriteltynä yksilöllisesti**